

POLITICA QUALITA'

La presente Politica per la Qualità definisce la visione e gli impegni dell'organizzazione in materia di qualità, in coerenza con il proprio contesto, la strategia aziendale e le parti interessate rilevanti.

Essa costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi per la qualità ed è parte integrante del Sistema di Gestione per la Qualità.

VISIONE

La qualità è responsabilità di tutte le persone dell'organizzazione, a partire dalla Direzione. L'organizzazione opera con un approccio orientato al cliente e al miglioramento continuo, al fine di:

- soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti e delle altre parti interessate;
- valorizzare le persone e promuoverne il coinvolgimento e la consapevolezza;
- fornire prodotti, soluzioni e servizi conformi, affidabili e con zero difetti;
- migliorare costantemente l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali.

IMPEGNI PER LA QUALITÀ

L'organizzazione si impegna a:

- progettare, realizzare e fornire prodotti e servizi conformi ai requisiti del cliente e alle aspettative in termini di qualità, prestazioni, affidabilità e servizio;
- garantire il rispetto di tutte le disposizioni legislative e regolamentari applicabili ai processi, ai prodotti e ai servizi;
- assicurare che il personale sia adeguatamente formato, competente e consapevole del proprio ruolo nel raggiungimento degli obiettivi per la qualità;
- mettere a disposizione risorse adeguate, incluse infrastrutture, tecnologie, informazioni e un ambiente di lavoro idoneo;
- promuovere il coinvolgimento e il monitoraggio dei fornitori e partner, al fine di garantire il rispetto dei requisiti e il miglioramento continuo delle prestazioni;
- monitorare e valutare le prestazioni dei processi, attuando tempestivamente azioni correttive e di miglioramento;
- definire, pianificare, monitorare e riesaminare periodicamente gli obiettivi per la qualità;
- analizzare il contesto dell'organizzazione e gestire rischi e opportunità in un'ottica preventiva e proattiva.

FOCUS SUL CLIENTE E SULLE PARTI INTERESSATE

L'organizzazione assicura che le esigenze e le aspettative dei clienti e delle altre parti interessate siano identificate, comprese e tradotte in requisiti interni chiari e applicabili, con l'obiettivo di garantire il pieno rispetto dei requisiti e l'incremento della soddisfazione del cliente.

APPLICAZIONE E RIESAME

La presente Politica per la Qualità è documentata, comunicata, compresa e applicata a tutti i livelli dell'organizzazione.

È riesaminata periodicamente dalla Direzione per assicurarne la continua adeguatezza ed è resa disponibile alle parti interessate rilevanti, ove appropriato.

POLITICA AMBIENTE E SOSTENIBILITA'

La nostra Organizzazione si impegna a operare nel pieno rispetto dell'ambiente, promuovendo uno sviluppo sostenibile e responsabile lungo l'intera catena del valore. Il nostro Sistema di Gestione EHS, implementato a livello globale, è basato sul miglioramento continuo ed è progettato in conformità alla norma ISO 14001:2015, con priorità alla protezione dell'ambiente e delle risorse naturali. I nostri impegni ambientali

TUTELA DELL'AMBIENTE

- Prevenire l'inquinamento e ridurre al minimo gli impatti ambientali delle nostre attività, prodotti e servizi su aria, acqua e suolo.
- Valutare e gestire rischi e opportunità ambientali, considerando il ciclo di vita dei prodotti e dei processi.
- Proteggere la biodiversità e gli ecosistemi nei territori in cui operiamo.

ENERGIA, EMISSIONI E CAMBIAMENTO CLIMATICO

- Migliorare continuamente l'efficienza energetica delle attività produttive e operative.
- Ridurre le emissioni climalteranti attraverso l'ottimizzazione dei processi, l'innovazione tecnologica e progetti di eco-efficienza.
- Monitorare e analizzare consumi ed emissioni mediante indicatori ambientali misurabili e affidabili.

GESTIONE RESPONSABILE DELL'ACQUA

- Utilizzare l'acqua in modo efficiente e sostenibile, riducendo i prelievi e prevenendo l'inquinamento degli scarichi.
- Proteggere le risorse idriche e valutare i rischi legati alla disponibilità dell'acqua nelle comunità in cui operiamo.

RISORSE, RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

- Ottimizzare l'uso delle materie prime e favorire il riutilizzo, il riciclo e la riduzione dei rifiuti.
- Promuovere soluzioni e processi orientati all'economia circolare.
- Collaborare con fornitori e partner per migliorare le prestazioni ambientali lungo la supply chain.

PRODOTTI E SOLUZIONI SOSTENIBILI

- Sviluppare e fornire prodotti, sistemi e soluzioni che contribuiscano all'efficienza energetica, alla sicurezza e alla conservazione dell'acqua.
- Favorire l'innovazione per supportare la tutela delle risorse naturali e un ambiente sano per le generazioni future.

CONFORMITÀ E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Ci impegniamo a rispettare e, ove possibile, superare tutti i requisiti legislativi, normativi e volontari applicabili in materia ambientale. Definiamo obiettivi ambientali misurabili, monitoriamo le prestazioni e promuoviamo il miglioramento continuo attraverso il Sistema di Gestione Ambientale.

PERSONE, COMUNITÀ E STAKEHOLDER

Promuoviamo la consapevolezza ambientale e il coinvolgimento dei dipendenti attraverso formazione e partecipazione attiva. Manteniamo un dialogo aperto e trasparente con clienti, fornitori, autorità e comunità locali per contribuire allo sviluppo sostenibile dei territori in cui operiamo.

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione Aziendale riconosce la Salute e Sicurezza sul Lavoro (H&S) come un valore fondamentale e parte integrante della strategia aziendale. La tutela della salute, della sicurezza e del benessere di tutte le persone che operano per conto dell'Azienda rappresenta una priorità assoluta, in conformità alla norma ISO 45001:2018 e alle Corporate Guidelines WATTS.

La Direzione si impegna a esercitare una leadership attiva, promuovendo una cultura della prevenzione basata sul coinvolgimento e sulla responsabilità di tutti i lavoratori, a ogni livello dell'organizzazione, e a mettere a disposizione le risorse umane, tecniche ed economiche necessarie.

In particolare, l'Azienda si impegna a:

- Rispettare tutti i requisiti legislativi e regolamentari applicabili, nonché gli standard interni e le Corporate Guidelines WATTS in materia di H&S.
- Identificare i pericoli, valutare i rischi e adottare misure preventive e protettive adeguate al contesto e alle attività svolte.
- Riesaminare periodicamente processi, metodi di lavoro e procedure operative al fine di prevenire infortuni, malattie professionali, incidenti e near-miss.
- Definire e monitorare obiettivi H&S misurabili, orientati al miglioramento continuo delle prestazioni.
- Implementare e mantenere un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla ISO 45001.
- Garantire formazione, informazione e addestramento adeguati e continui per assicurare lo svolgimento delle attività in condizioni di sicurezza.
- Promuovere la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e delle loro rappresentanze, incoraggiando la segnalazione di situazioni non sicure senza timore di ritorsioni.
- Favorire una comunicazione interna efficace e bidirezionale tra Direzione, management e personale.
- Sviluppare e applicare procedure e istruzioni operative per la gestione sicura delle attività e delle situazioni di emergenza.
- Coinvolgere fornitori, appaltatori e partner, richiedendo il rispetto dei principi di questa Politica e dei requisiti H&S applicabili.
- Effettuare verifiche, ispezioni e audit periodici per valutare la conformità e l'efficacia del sistema di gestione.
- Mantenere rapporti trasparenti e collaborativi con autorità competenti e parti interessate.

OGNI LAVORATORE, INDIPENDENTEMENTE DAL RUOLO RICOPERTO, È RESPONSABILE DI OPERARE IN MODO SICURO, RISPETTARE LE REGOLE AZIENDALI E CONTRIBUIRE ATTIVAMENTE AL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.



POLITICA PARITA' DI GENERE

Watts Industries Italia S.r.l. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

L'azienda opera secondo la prassi **UNI/PdR 125:2022** attraverso:

- un approccio basato sull'imparzialità;
- non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa;
- promuove le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione;
- preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile ;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di Watts è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società. Si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere. A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) Watts Industries Italia S.r.l. dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Watts Industries Italia S.r.l. attua una politica volta a promuovere la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche esternamente.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del **RSGQ/RSPG**.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, è stato costituito il **COMITATI GUIDA PARITA' DI GENERE** come mostrato in organigramma.

La presente Politica è formalmente documentata, comunicata e applicata all'interno dell'organizzazione, resa disponibile a tutte le parti interessate ed è oggetto di Riesame periodico da parte della Direzione, al fine di garantirne la continua adeguatezza e il costante allineamento ai requisiti delle norme **UNI EN ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018**, alla linea guida **UNI/PdR 125:2022**, nonché alle Linee Guida Corporate WATTS.

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Paolo Bortolotto

DATA

01/04/2026

Revisione	Data	Autore	Approvata da
02	04.2026	MI	PB